



3Beez is een veelvuldig gecertificeerde organisatie met een uitgebreid landelijke dekking door een uniek Agent en Recruitment model. 3Beez is actief op het gebied van medewerkerbemiddeling, voor tijdelijke of permanente inzet. Zoals tijdelijke detachering, deta-vast en werving & selectiemodellen. In alle gevallen bent u steeds bij 3Beez aan het goede adres. Eenvoudig, no nonsense, maar wel van een uitstekende kwaliteit.

Visie

3Beez wil een toonaangevende organisatie zijn en blijven op het gebied van medewerkerbemiddeling. Actief in diverse branches met immer een landelijke dekking. Een handelswijze willen hanteren die onze slogan "No Nonsense" eer aan doet. Gewoon ... duidelijk ... klare taal ... geen poespas ... en dat alles bij significant lagere kosten voor onze relaties.

Om dit te bereiken heeft 3Beez een uniek Agent en Recruitment model opgezet, waarbij de 3Beez-medewerkers continu worden begeleid in deze gedachten. Maar op de eerste plaats worden onze kandidaten begeleid in onze denk- en werkwijze. Dit leidt er toe dat 3Beez een goed alternatief in kwaliteit en kosten voor u is. Als onze kandidaten goed zijn, heb je geen toeters en bellen nodig. De kwaliteit spreekt voor zich. En juist daardoor kunnen we de prijs extra laag houden. Tenslotte moeten de kandidaten aan u kunnen vertellen ... Waarom ik?

Detachering

Veel organisaties kiezen voor detachering. Er moet tijdelijk (bijvoorbeeld voor de duur van een project) een functie ingevuld worden bij onze relaties. Nadat er door onze relatie een profiel voor de tijdelijke medewerker is opgesteld, zal 3Beez de juiste kandidaat gaan werven via haar eigen databases en netwerk. Ook bij detachering wordt er door Recruitment en de Agent een strikte selectie uitgevoerd om enkele 'goed passende' kandidaten aan de organisatie voor te stellen. Uiteindelijk zal onze relatie een keuze maken voor de juiste kandidaat aan de hand van een intake gesprek. De tijdelijke medewerker zal in dienst genomen worden bij 3Beez voor de duur van de opdracht, indien deze nog niet in dienst van 3Beez is. 3Beez zal alleen de daadwerkelijk gewerkte uren door de kandidaat in rekening brengen.

Deta-Vast

Steeds meer en meer wordt er door onze relaties gekozen voor een deta-vast model. Wederom wordt er door onze

relaties naar een juiste kandidaat gezocht voor het invullen van een permanente functie. In plaats van te kiezen voor een detacheringsoopdracht, geeft men er de voorkeur aan om de kandidaat eerst 1040 uur via een detachering model in te huren, waarna bij gebleken geschiktheid van de kandidaat zonder verdere commissie door onze relaties aan de kandidaat een vast dienst geboden mag worden.

Werving & Selectie

Een van de modellen die niet in de dienstverlening van 3Beez mag ontbreken is Werving & Selectie. Onze relaties zijn regelmatig op zoek naar een permanente invulling van een of meerdere vacante functies binnen hun organisatie. 3Beez kan ze daar uitstekend in ondersteunen. Na een duidelijke beschrijving van de functie inhoud en de te selecteren kandidaat, zal 3Beez de juiste kandidaat gaan werven via haar eigen database(s) en netwerk. Na een strikte selectie door Recruitment zullen enkele kandidaten aan de organisatie voor de functie worden voorgesteld. Uiteindelijk zal onze relatie een keuze maken voor de juiste kandidaat aan de hand van een kennismakingsgesprek en eventuele vervolggesprekken.

Commissie

Telkens weer is 3Beez zich bewust om uw voordeel zo hoog mogelijk te houden. U heeft geen zin in gedoe bij het invullen van uw aanvraag. U wilt alleen waar voor uw geld. Dat weten wij en dat merkt u dan weer. Daarom zijn we continu actief om dit te bewerkstellen. Onze unieke organisatiestructuur helpt daar enorm bij. Geen overdreven overhead, geen dure kantoorpanden, geen bankzitters. Slechts gepassioneerde mensen die snelheid, kwaliteit en lage kosten hoog in het vaandel hebben

De commissie die wij rekenen voor een ingehuurd kandidaat is klaar en duidelijk. De tariefstelling is immer gebaseerd op het bruto uurloon van de kandidaat. En we staan bekend als goedkoop met een uitstekende kwaliteit.

Detachering

Bij een detacheringopdracht rekenen we slechts met een lage factor die concurrerend is met andere personeelsbemiddelaars.



Deta-vast

Bij een deta-vast model rekent 3Beez iets meer, omdat de kandidaat tenslotte bij ons uit dienst gaat en niet 'hergebruikt' kan worden. Ook hier weer is de tariefstelling gebaseerd op het bruto salaris van de kandidaat. Voor dit model rekenen we met een iets hogere factor. Daar zit dan ook alles in zoals salaris, reiskosten, opleidingen en een pensioen. Maar nog steeds blijken we 'goedkoop'te zijn.

Werving & Selectie

Bij een Werving & Selectie model zijn we verbluffend 'goedkoop'. Dat komt met name omdat we weten dat we een stukje risico naar onze relaties overbrengen. Daarnaast weten we ook dat onze relaties niet zitten te wachten op een hoog W&S fee. Daarom kiest 3Beez ervoor om de commissie uit te smeren over een langere periode.

3Beez rekent slechts een fee van circa 17% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat. Waarbij deze fee wordt verdeeld in 7 stukjes. € 1.000,- initieel, waarna de rest in 6 maandelijkse termijnen wordt verrekend. En om het risico te spreiden, wordt de betaling direct stopgezet als de kandidaat om welke reden dan ook bij uw organisatie stopt.

Een veilig gevoel...!

Interesse

Indien door de dienstverlening van 3Beez uw interesse is gewekt, neemt u dan vrijblijvend contact met ons op voor een persoonlijk gesprek. Gewoon klare taal ... No Nonsense